



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมและจิตอาสาบุคลากรคุณธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑๐๐ หมู่ ๑๐ ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกมลวรรณ ยังลือ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี.....โทรศัพท์.....๐๘๒-๖๙๕๕๖๙๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....kamon.t.1978@gmail.com.....LINE ID :.....tut๒๑.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....-.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมทางพุทธศาสนา : ทำบุญ ประจำปีโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ	๑ ครั้ง : ปี	๑. บุคลากรโรงพยาบาล เขาคิชฌกูฏ นำเอาหลักคำ สอนทางพระพุทธศาสนา มาใช้ในชีวิตประจำวันใน การทำงาน ๒. บุคลากรโรงพยาบาล ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	-	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	√	√		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบและกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการ พรก. ,พกส. และ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท บน ฐานชีวิตวิถีใหม่	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร	จำนวนครั้งการมาสายของบุคลากรลดลง	บุคลากรมีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ความมีวินัยต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อองค์กร	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	-	-	-
	(๒) โครงการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ITA	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๙๐%	องค์กรมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง						
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕.๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม (๑) กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๑. บุคลากรมีจิตอาสาปลูกจิตสำนึกรักองค์กรและส่วนรวม ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมจิตอาสาในโรงพยาบาลด้วยความยินดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒๐ คน	๘๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-	-
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน

* ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

* ข้อมูล ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไตรมาส ๔

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ/โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมทางพุทธศาสนา : ทำบุญประจำปีโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต สรุปสาระ/ ผลการดำเนินงานโดยสังเขป จัดกิจกรรมตักบาตรทำบุญในวันสำคัญ (วันสถาปนาโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ) โดยบุคลากรโรงพยาบาล มีส่วนร่วมในกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ มีความสุขในการเป็นผู้ให้ สามารถนำหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
โครงการที่ ๒ โครงการสร้างองค์กรที่มีคุณธรรมและโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตามแนวทาง ITA สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สรุปสาระ/ ผลการดำเนินงานโดยสังเขป จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต บนพื้นฐานระบบเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
โครงการที่ ๓ โครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สรุปสาระ/ ผลการดำเนินงานโดยสังเขป จัดกิจกรรมอบรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิต บนพื้นฐานระบบเศรษฐกิจพอเพียง ตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
โครงการที่ ๔ โครงการกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงพยาบาล สอดคล้องตามมติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน สรุปสาระ/ ผลการดำเนินงานโดยสังเขป จัดกิจกรรมการทำความสะอาดและปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณโรงพยาบาลให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มองดูสวยงาม บุคลากรมีความสุข มีความสามัคคี มีความเต็มใจในการเป็นจิตอาสา

๑. บุคลากรในองค์กรมี คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๒. บุคลากรมีจิตสาธารณะ (จิตอาสา) พร้อมทั้งจะเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์
๓. บุคลากรมีการนำหลักธรรม มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีใจบริการ มีเมตตาต่อผู้รับบริการและเพื่อนร่วมงาน

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/ แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวกมลวรรณ ยิ่งลือ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายสมยศ พนธรา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาคิชฌกูฏ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๓๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y๒C๕woMC๔> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘